

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 31»

ПРИКАЗ

25.08.2020

г.Тамбов

№ 289

**О введении в действие порядка выплаты денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей классным руководителям**

На основании постановления правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» и упорядочиванием системы оплаты труда, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Порядок выплаты денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей классным руководителям с 01 сентября 2020 года.
2. Специалисту по кадрам Е.М.Одинцовой ознакомить с Порядком выплаты денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей классным руководителям в срок до 01 сентября 2020 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ СОШ № 31



О.В.Ухватова

С приказом ознакомлены:

С учетом мнения профсоюзного  
комитета

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАОУ СОШ №31

А.А.Жигулина

УТВЕРЖДЕНО:  
Приказом директора  
МАОУ СОШ № 31  
от 25.08.2020 г. № 289



## ПОРЯДОК

выплаты денежного вознаграждения за классное руководство  
в размере 5000 рублей классным руководителям  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
"Средняя общеобразовательная школа № 31"

1. Настоящий Порядок регулирует порядок выплаты работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа № 31" (далее – учреждение) выплаты денежного вознаграждения за классное руководство на основании постановления правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Развитие образования».

2. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам учреждения, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

3. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается дополнительно к выплатам за классное руководство, установленных Положением об оплате труда учреждения, за фактически отработанное время конкретного работника.

4. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

- учитывается при расчете среднего заработка для всех случаев его определения;

- учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

5. За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

6. Временное замещение длительно отсутствующего педагогического работника другим педагогическим работником (более – 1 месяца), устанавливается соответствующая выплата пропорционально времени замещения.