

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 31»

ПРИКАЗ

16.12.2021

г.Тамбов

№ 440

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников и  
утверждении нормативно-правовых актов**

В связи с производственной необходимостью, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 31», утвержденное приказом по школе от 26.07.2019 № 390 следующего содержания:

1. 1. **Абзац 1 пункта 5.4. раздела 5** слова «100%» **заменить** на слова «300%».

1.2. **Приложение № 3** «Перечень критерий и показателей особо важных и ответственных работ работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 31» **дополнить** абзацами:

7	Успешное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирование в педагогическом коллективе опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в т. ч. экспериментальной и инновационной	100	Единовременно по итогам четверти/полугодия/года
		Высокий уровень (своевременное и качественное исполнение распоряжений) исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т. д.), участие в электронном документообороте образовательной организации школы	50	Единовременно по итогам: исполнения распоряжений; подготовки отчетов; мониторинга ведения ЭЖ; проверок ведения школьной документации и т.д.
8	Позитивная динамика учебных достижений обучающихся (в сравнении с предыдущим периодом)	Достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	50	Единовременно по итогам четверти/полугодия/года
		Создание условий для выстраивания индивидуальной траектории обучения и воспитания обучающихся (индивидуально-ориентированная работа с одаренными, неуспевающими	50	Единовременно по итогам четверти/полугодия/года

		и др.)		
		Формирование профориентационной культуры обучающихся	30	Единовременно по итогам проведения мероприятия
		Качество реализации требований к деятельности по обучению детей с ограниченными возможностями здоровья	50	Единовременно по итогам четверти/полугодия/года
9	Позитивные результаты воспитательной деятельности	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	50	Единовременно по итогам мероприятия
10	Организация методической работы	Эффективное использование информационно-коммуникационных технологий и электронного оборудования в образовательном процессе	50	Единовременно по итогам четверти/полугодия/года
11	Эффективность управленческой деятельности	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школы (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического, родительского самоуправления, управляющий совет, попечительский совет и т. д.)	50	Единовременно по итогам проведения мероприятия
		Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации	20	Единовременно по итогам года/четверти/полугодия
12	Участие в инновационной деятельности	Участие в разработке инновационных программ, экспериментальных проектов	50	Единовременно по итогам разработки инновационных программ, экспериментальных проектов
		Оформление документации на участие школы в инновационных конкурсах	50	Единовременно по итогам подготовки пакета документов в соответствии с Положением конкурса и подачи заявки на участие
		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья, профилактике вредных привычек обучающихся	30	Единовременно по итогам года/четверти/полугодия

2. Вести в действие с 17 декабря 2021 года изменения в положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 31».

3. Специалисту по кадрам Е.М.Одинцовой организовать проведение организационно-штатных мероприятий в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора МАОУ СОШ № 31



О.Н.Кирсанова

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 31»

ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 31»

Утвержденного приказом директора от 26.07.2019 № 390.

1. Абзац 1 пункта 5.4. раздела 5 слова «100%» заменить на слова «300%».

2. Приложение № 3 «Перечень критерий и показателей особо важных и ответственных работ работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 31» дополнить абзацами:

7	Успешное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирование в педагогическом коллективе опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в т. ч. экспериментальной и инновационной	100	Единовременно по итогам четверти/полугодия/года
		Высокий уровень (своевременное и качественное исполнение распоряжений) исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т. д.), участие в электронном документообороте образовательной организации школы	50	Единовременно по итогам: исполнения распоряжений; подготовки отчетов; мониторинга ведения ЭЖ; проверок ведения школьной документации и т.д.
8	Позитивная динамика учебных достижений обучающихся (в сравнении с предыдущим периодом)	Достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	50	Единовременно по итогам четверти/полугодия/года
		Создание условий для выстраивания индивидуальной траектории обучения и воспитания обучающихся (индивидуально-ориентированная работа с одаренными, неуспевающими и др.)	50	Единовременно по итогам четверти/полугодия/года

		Формирование профориентационной культуры обучающихся	30	Единовременно по итогам проведения мероприятия
		Качество реализации требований к деятельности по обучению детей с ограниченными возможностями здоровья	50	Единовременно по итогам четверти/полугодия/года
9	Позитивные результаты воспитательной деятельности	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	50	Единовременно по итогам мероприятия
10	Организация методической работы	Эффективное использование информационно-коммуникационных технологий и электронного оборудования в образовательном процессе	50	Единовременно по итогам четверти/полугодия/года
11	Эффективность управленческой деятельности	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школы (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического, родительского самоуправления, управляющий совет, попечительский совет и т. д.)	50	Единовременно по итогам проведения мероприятия
		Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации	20	Единовременно по итогам года/четверти/полугодия
12	Участие в инновационной деятельности	Участие в разработке инновационных программ, экспериментальных проектов	50	Единовременно по итогам разработки инновационных программ, экспериментальных проектов
		Оформление документации на участие школы в инновационных конкурсах	50	Единовременно по итогам подготовки пакета документов в соответствии с Положением конкурса и подачи заявки на участие
		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья, профилактике вредных привычек обучающихся	30	Единовременно по итогам года/четверти/полугодия

От работодателя:

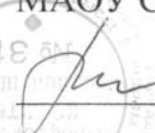
И.о.директора  
МАОУ СОШ № 31

  
О.Н.Кирсанова



От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАОУ СОШ № 31

  
А.А.Жигулина

